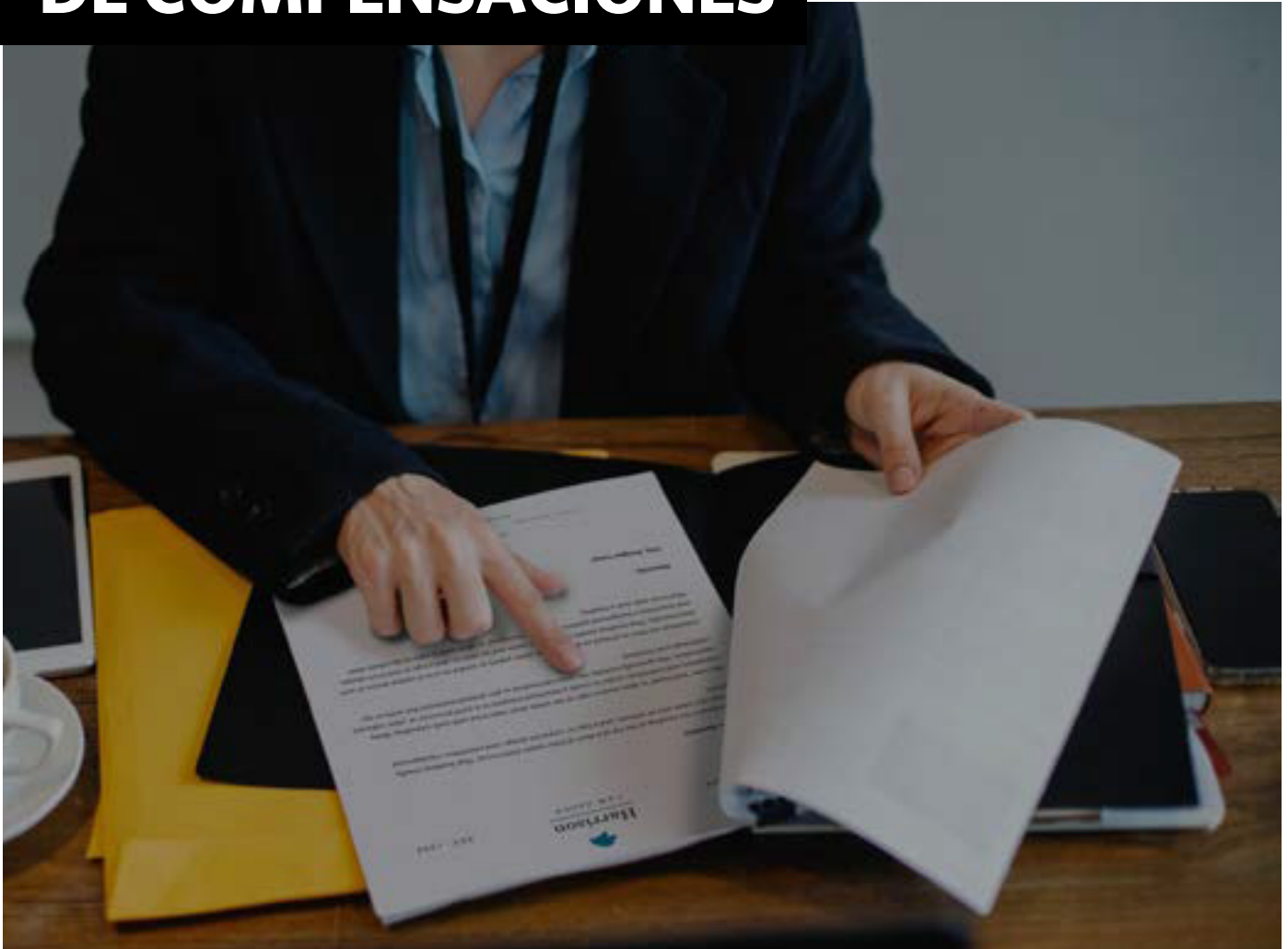


CURSO DE ESPECIALIZACIÓN **REMOTO**
**LEGISLACIÓN
LABORAL Y GESTIÓN
DE COMPENSACIONES**



Desde hace algún tiempo ya ha quedado claro que las empresas más exitosas son aquellas que gestionan adecuadamente el talento para sacar lo mejor de las personas.

Dentro de ese marco, la Gestión de Compensaciones en toda organización, se ha convertido en un aspecto esencial en sus estrategias de crecimiento, ya que permite desarrollar el talento, midiendo la inversión realizada y su retorno,

vinculándola con los resultados del negocio y contribuyendo en general a crear una cultura orientada hacia la excelencia, con un impacto positivo en la vida personal y profesional de sus trabajadores.

En la gestión del talento es clave alinear las decisiones con el reconocimiento del desempeño y el desarrollo del talento, lo cual coadyuvará a lograr los objetivos estratégicos de la organización.

OBJETIVOS DEL CURSO:

- / Otorgar a sus participantes conocimientos teóricos y prácticos vinculados a las compensaciones, con el fin de atraer y retener al talento humano que la empresa necesita.
- / Ofrecer conocimientos vinculados a la evaluación de puestos, orientado al logro de los objetivos y valores empresariales.
- / Aportar herramientas que contribuyan en las organizaciones para el logro de la equidad remunerativa interna y la competitividad remunerativa externa.
- / Brindar conocimientos de la legislación laboral, que permitan a los participantes, tener un alcance objetivo de las obligaciones laborales y las consecuencias de su incumplimiento.

MODALIDAD REMOTA

Aprende desde la comodidad de tu hogar, sin perder tiempo ni dinero en movilizarte, con nuestros cursos remotos. Los cuales se darán en 8 SESIONES, a través de la plataforma **ISIL+ (educación sincrónica)**, donde podrás conversar con tu profesor en tiempo real. Además, tendrás las clases grabadas por si deseas consultarlas en cualquier momento.



En caso de cancelación de una clase por motivos de fuerza mayor, la clase será reprogramada en la misma frecuencia (día de la semana); en tal caso el curso podría extenderse por una semana adicional.



Conoce el **inicio de clases y los horarios** en nuestra web:

isil.pe/cursos

TEMARIO

- Introducción a la Gestión de Compensaciones
- La Remuneración fija y Variable, Diseño de Remuneraciones
- El Puesto de Trabajo, análisis, descripción y valoración
- KPI, Benchmarking y Auditoría de Gestión de Personas
- El Derecho Laboral, principios, teoría normativa del contrato de trabajo y tipos de contratos
- Planillas, boleta de remuneraciones, beneficios laborales, cálculo de los mismos

¿POR QUÉ LLEVAR LOS CURSOS CORTOS DE ISIL EDUCACIÓN EJECUTIVA?



**CURSOS
INTENSIVOS**



**ESPECIALÍZATE
EN 8 SESIONES**



**HORARIOS
ADECUADOS**

INFORMES E INSCRIPCIONES:

T.: (01) 706-0000 | Anexos: 4303 / 4300
ee@isil.pe | **isil.pe/cursos**

ISIL EDUCACIÓN
EJECUTIVA